

Déclaration du Conseil d'administration sur la lutte contre le racisme

Le Conseil d'administration de Contact Hamilton (le Conseil) s'unit aux défenseurs de l'égalité et de l'inclusion dans notre communauté. Le racisme et l'intolérance ne sont pas acceptés à Contact Hamilton.

La vision de Contact Hamilton est la suivante : **des enfants et des jeunes épanouis, des adultes autonomes, des familles solides, des communautés inclusives.**

Contact Hamilton et son Conseil d'administration ont reconnu et défendu la diversité comme l'une de nos valeurs fondamentales; **le Conseil d'administration, le personnel et les bénévoles de Contact Hamilton seront inclusifs, justes, équitables, accueillants et offriront un endroit sûr où demander et recevoir des services.**

Nos politiques et nos mesures doivent soutenir la diversité et promouvoir une culture de l'inclusivité. Chacun est traité avec respect et dignité, indépendamment de son incapacité, de sa race, de son ethnicité, de ses croyances spirituelles, de son sexe ou de son orientation sexuelle. Pour ce faire, nous écoutons et reconnaissons les vérités et les expériences de tous les membres de notre communauté.

Le Conseil reconnaît que pour réaliser notre vision, nous devons commencer par examiner notre représentation et nos pratiques de gouvernance. Cette démarche a été la pierre angulaire de l'élaboration de notre Plan stratégique de 2019. L'objectif

du comité de recrutement du Conseil est de s'assurer que les membres du Conseil représentent la diversité de notre communauté. Le Comité de développement du conseil, nouvellement créé, veille à ce que nos pratiques de gouvernance et nos décisions soient fondées sur les diverses idées et divers points de vue de notre communauté et de nos concitoyens, et qu'elles les représentent.

Bien que nous ayons pris des mesures pour créer un Conseil d'administration plus inclusif, nous sommes conscients que nous devons faire davantage pour remédier aux inégalités et aux pratiques d'exclusion connues ainsi que non reconnues.

Par conséquent, le Conseil d'administration de Contact Hamilton s'engage à :

- procéder à un examen officiel des politiques et processus du Conseil et des pratiques exemplaires de l'industrie en matière de lutte contre le racisme, de diversité et d'inclusion;
- prendre des mesures concrètes pour améliorer notre compréhension, nos points de vue et nos pratiques en matière de lutte contre le racisme, de diversité et d'inclusion;
- poursuivre le dialogue avec nos membres, nos partenaires, nos intervenants et notre communauté; accueillir favorablement les commentaires sur nos pratiques, nos politiques et nos méthodologies.

En tant que Conseil d'administration, nous avons la responsabilité d'écouter, de réfléchir et de travailler ensemble pour soutenir les efforts déployés par Contact Hamilton pour créer un lieu sûr et accueillant pour nos clients, leurs familles et nos employés.

Si vous avez des questions, des commentaires ou des préoccupations sur la façon dont nous luttons activement contre le racisme et l'intolérance du point de vue de la gouvernance, veuillez communiquer avec le président/la présidente du Conseil d'administration à l'adresse suivante : diversity@contacthamilton.ca.

Si vous souhaitez obtenir de plus amples renseignements sur la manière dont Contact Hamilton lutte contre ces enjeux, veuillez communiquer avec le directeur général / la directrice générale à l'adresse suivante : diversity@contacthamilton.ca.

Le Conseil d'administration

Contact Hamilton

This document is available in English